

 Aviomar	POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Tipo de documento	Ficha Técnica
		Código	FT-SST-28
		Versión	17
		Fecha	30/04/2025
		Página	1 de 3

1. ALCANCE:

AVIOMAR S.A.S EXPRESOS AÉREOS Y MARÍTIMOS, operador logístico integral con cubrimiento nacional e internacional especializado en el transporte marítimo, aéreo, terrestre, multimodal de carga, mudanzas especializadas, transporte internacional de mascotas y obras de arte, su Alta Dirección, Líderes de Proceso y Colaboradores se comprometen en apoyar e implementar medidas de control para la promoción, prevención y mitigación de los riesgos laborales identificados, así como, el cumplimiento de la normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo y otros requisitos aplicables, la asignación de recursos necesarios para garantizar un entorno laboral seguro, el fortalecimiento de una cultura de autocuidado, prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, mejorando continuamente el desempeño en SST e integrando estas prácticas en todos los niveles de la organización, incluyendo a sus contratistas, visitantes y proveedores.

Asimismo, la organización promueve la consulta y participación de sus colaboradores y partes interesadas, y fomenta una actitud preventiva y comportamientos responsables entre los actores viales frente a los riesgos inherentes a las actividades de transporte.

AVIOMAR S.A.S EXPRESOS AÉREOS Y MARÍTIMOS, en cumplimiento de la Resolución 0312 de 2018, el Decreto 1072 de 2015 y la Norma Técnica ISO 45001:2018 establece, implementa y mantiene su política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

2. OBJETIVOS:

Para el cumplimiento y logro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), **AVIOMAR S.A.S EXPRESOS AÉREOS Y MARÍTIMOS** tiene como objetivos:

- Fortalecer las competencias en SST de todos los trabajadores y partes interesadas, a través de procesos de formación, sensibilización y dotación de recursos, que les permitan desempeñar sus funciones de manera segura, eficiente y conforme con los estándares legales y organizacionales.
- Cumplir con la ejecución del plan anual del SG-SST, asegurando el cumplimiento de sus actividades mediante la identificación continua de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de medidas de control, con el fin de prevenir incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Promover la cultura de autocuidado y prevención, fomentando la participación de colaboradores, contratistas, visitantes y proveedores en la mejora continua del entorno laboral seguro y saludable.
- Impulsar la gestión responsable de la seguridad vial, sensibilizando a los actores involucrados en la operación de transporte sobre los riesgos inherentes a su actividad, e incentivando la adopción de conductas preventivas y seguras en todos los niveles.
- Evaluar y mejorar continuamente el desempeño en SST, mediante el seguimiento de indicadores clave que permitan identificar oportunidades de mejora y tomar decisiones informadas para la sostenibilidad del sistema.

3. INDICADORES

- Indicador de frecuencia de accidentalidad
- Indicador de severidad de accidentalidad

 Aviomar	POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Tipo de documento	Ficha Técnica
		Código	FT-SST-28
		Versión	17
		Fecha	30/04/2025
		Página	2 de 3

- Indicador de proporción de accidentes de trabajo mortales
- Indicador de prevalencia de Enfermedad Laboral
- Indicador de incidencia de Enfermedad Laboral
- Indicador de ausentismo por causa médica

4. RESPONSABILIDADES

La Alta Dirección de **AVIOMAR S.A.S EXPRESOS AÉREOS Y MARÍTIMOS** asume la responsabilidad de velar por la comunicación a sus colaboradores, la publicación a sus partes interesadas, así como garantizar su cumplimiento, revisión y actualización de esta política.

Los colaboradores y demás partes interesadas son responsables de dar estricto cumplimiento a esta política. El incumplimiento de esta por parte de los colaboradores acarreará sanciones disciplinarias según lo establecido en el reglamento interno de trabajo sin perjuicio de las demás consecuencias legales a que haya lugar.